

ИНЗ ИПЗ ИЛЬСКИЙ НПЗ

Ильский НПЗ
(ООО «КНГК-ИНПЗ»)
в региональном этапе
Всероссийского конкурса
«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ»

номинация

«За создание и развитие
рабочих мест в организациях
производственной сферы»



СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Ильский НПЗ (ООО «КНГК-ИНПЗ») — производственный комплекс, входящий в число ведущих нефтеперерабатывающих заводов Южного федерального округа.

В структуре предприятия – более двадцати подразделений. Производственный комплекс включает шесть технологических установок переработки нефти общей мощностью 6,6 млн тонн нефти в год и объекты общезаводского хозяйства.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ



Бензин
газовый
стабильный



Топливо
низкозастывающее



Дистиллят
газового
конденсата



Мазут



СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ООО «КНГК-ИНПЗ» реализует масштабную программу модернизации Ильского НПЗ, целью которой является создание фактически нового предприятия – лидера нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Юга России.



20

20

Запуск установки первичной переработки нефти ЭЛОУ АТ-6 мощностью 3,6 млн тонн в год

20

26

Комплекс по производству автобензинов и ароматических углеводородов мощностью 1,52 млн тонн в год по сырью

20

27

Комплекс депарафинизации и гидроочистки дизельного топлива производительностью 2,4 млн тонн в год и установка производства серы

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Одним из важнейших условий успешного развития предприятия является правильно и четко организованная кадровая политика: именно сотрудник, как отдельно взятый, так и весь персонал в целом, как единый трудовой коллектив, являются основой для успешного существования, динамичного развития и безопасной работы завода.

Именно этот принцип является основополагающим при работе с трудовым коллективом предприятия.

1500

Сотрудников
работает
в компании

1000

Специалистов
с высшим
образованием

550

Человек в возрасте
до 35 лет

100

Человек в возрасте
до 25 лет

950

Рабочих мест
будет создано после
завершения модернизации



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Основными и
первостепенными задачами
Ильского НПЗ являются

- создание условий для роста и развития специалистов
- повышение уровня профессиональных знаний, способностей, навыков работников
- создание благоприятной безопасной среды для выполнения должностных обязательств

Руководство завода поддерживает партнерские связи с различными учебными заведениями: проводит встречи со студентами выпускных курсов и экскурсии на производство, участвует в ярмарках вакансий, размещает информацию на порталах учебных заведений. Уже многие годы в ООО «КНГК-ИНПЗ» существует кадровый резерв. Для повышения уровня квалификации работников на заводе создана программа обучения, в соответствии с которой сотрудники обучаются в высших и средне-специальных учебных заведениях. Также на заводе создан институт наставничества: молодых специалистов учат опытные работники завода, многие из которых основали уже настоящие трудовые династии.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Эффективность работы предприятия, его успехи и достижения в условиях рыночной экономики – это результат взаимоотношений сотрудников предприятия и руководства, которые работают как единая команда, сплоченная общими идеями, ценностями и принципами.

Именно на этом строится социальная политика предприятия ООО «КНГК-ИНПЗ», закреплённая Коллективным договором и направленная на создание здорового социально-психологического климата в коллективе, атмосферы доверия и взаимопонимания.

Для работников организован транспорт для ежедневной доставки на завод и обратно по маршрутам, разработанным с учетом пожеланий работников.

Доброй традицией стали конкурсы детских рисунков, новогодние утренники с подарками и праздник «День первоклассников».

Существует программа по оказанию помощи работникам завода в приобретении жилья, осуществлении ремонта или улучшения жилищных условий.

Социальные льготы, доступные сотрудникам: частичная оплата расходов на питание; выплаты материальной помощи в случае рождения ребенка, свадьбы, юбилея, ухода на пенсию, смерти члена семьи; компенсация расходов на лечение и приобретение лекарств.

Каждое лето сотрудники предприятия с членами семьи посещают базы отдыха на Черном море.



ИНЗ ИЛЬСКИЙ
ИПЗ НПЗ

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

